

## REGOLAMENTO DELLA LONG LIST

per Profili Professionali da cui individuare il personale esterno per la gestione di progetti e servizi finanziati con Fondi Pubblici gestiti da Al Azis Cooperativa Sociale e dai soggetti con i quali sono in essere rapporti in ATI, ATS o di partenariato.

### 1. Finalità

Il presente Regolamento viene approvato tenuto conto che *Al Azis Cooperativa Sociale* gestisce o si candida a gestire progetti finanziati con fondi Pubblici a valere sulle misure previste da Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR), PON Metro, PN Metro Plus e Citta Medie Sud 2021-2027, PON Inclusione, Fondo Povertà, Fondo Povertà Estrema, FSE+ Regione Sicilia ed eventuali altri Fondi Comunitari, Nazionali o Regionali; ed ha lo scopo di costituire una "long list" per Profili Professionali utili a selezionare, in rapporto alle necessità ed esigenze della Cooperativa, le componenti tecniche e specialistiche più adeguate da impiegare nella realizzazione e gestione di tutte le iniziative progettuali e dei servizi svolti da *Al Azis Cooperativa Sociale*.

Alla Long List possono attingere, laddove necessario, i soggetti con i quali sono in essere rapporti di ATI, ATS o partenariato con *Al Azis Cooperativa Sociale* per la gestione di progetti finanziati con Fondi Pubblici.

La Long List viene attivata per i seguenti Profili Professionali

- **Psicologi:** Laurea in Psicologia, iscrizione all'Albo (LM. 51);
- **Assistenti sociali:** Laurea in Scienze del servizio sociale, iscrizione all'Albo (L. 39, LM. 87);
- **Pedagogisti:** Laurea in Scienze pedagogiche (LM. 50, LM.57, LM. 85, LM. 93);
- **Educatori:** Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione (L. 19) o titoli previsti dalla Legge 27/12/2017 n. 205, comma 594 e seguenti.
- **Mediatori culturali:** iscritti all'elenco regionale (Art. 13 Legge regionale n. 20 del 29 luglio 2021 "Legge regionale per l'accoglienza e l'inclusione");
- **Animatori socioeducativi:** con esperienza in attività di animazione e conduzione di laboratori artistici, musicali, sportivi, mediaeducativi, videofotografici, teatrali, inglese e di cittadinanza.
- **Orientatori:** con titoli idonei ed esperienza in servizi di orientamento.
- **Esperto in gestione amministrativa, monitoraggio, valutazione e rendicontazione Progetti:** Laurea triennale o magistrale in Economia o in Ingegneria gestionale, con esperienza nella gestione di programmi e progetti finanziati da fondi comunitari, nazionali e regionali.
- **Esperto in consulenza giuridica e legale, con particolare riguardo alla normativa ed all'azione delle PP.AA-:** Laurea in Giurisprudenza, iscrizione all'albo degli avvocati, con esperienza nella gestione di programmi e progetti finanziati da fondi comunitari, nazionali e regionali.

*I profili professionali possono essere integrati in funzione delle necessità della Cooperativa.*

## 2. Struttura della long list

La long list si articola, in relazione alle esigenze della Cooperativa, ed alle tipologie di fabbisogni di figure tecnico-professionali, in elenchi/graduatorie corrispondenti ai diversi profili descritti nel precedente articolo che verranno utilizzate per selezionare le figure professionali previste dal seguente Avviso da impegnare nei servizi e nei progetti della Cooperativa.

**La long list è aperta e avrà validità fino al 31/12/2025 e potrà essere prorogata.**

Nel corso del periodo di validità della long list:

- ciascun candidato iscritto potrà presentare un nuovo curriculum, aggiornato alla luce di nuovi e ulteriori requisiti eventualmente maturati;
- sono ammesse nuove candidature, oltre i termini previsti inizialmente dal presente avviso.

La commissione di selezione valuterà mensilmente le integrazioni e le nuove candidature e provvederà ad aggiornare gli elenchi/graduatorie.

Gli aggiornamenti degli elenchi/graduatorie dei singoli profili verranno effettuati mensilmente tenuto conto delle candidature pervenute. **La Long List si ritiene pertanto sempre aperta.**

## 3. Modalità di presentazione delle domande

La manifestazione d'interesse, debitamente sottoscritta con firma autografa e redatta secondo il modello di cui all'Allegato A al presente Avviso, unitamente all'Allegato B - Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconferibilità e incompatibilità all'incarico e al Curriculum Vitae reso sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio, dovrà pervenire esclusivamente **a mezzo PEC** al seguente recapito di posta elettronica certificata: [alazis@pec.mediatel.it](mailto:alazis@pec.mediatel.it).

Non saranno prese in considerazione istanze presentate con modalità diverse dalla PEC.

L'oggetto della PEC dovrà riportare la seguente dicitura "Selezione Profili Professionali Al Azis Cooperativa Sociale".

Tutta la documentazione dovrà essere sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa accompagnata da copia di valido documento di riconoscimento. Ai fini del rispetto del termine fa fede esclusivamente la data e l'ora di ricezione della PEC.

**La prima scadenza di presentazione della candidatura è stata il 31/03/2025.**

**Sono ammesse candidature anche successivamente alla data di prima scadenza che saranno prese in considerazione secondo la tempistica indicata al precedente articolo 2.**

## 4. Incompatibilità

Alla domanda il candidato interessato dovrà allegare a pena di esclusione, e nella consapevolezza della responsabilità civile e penale derivante da dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000, una dichiarazione redatta secondo il modello allegato (**Allegato B**), relativa alla inesistenza di situazioni di incompatibilità.

Nell'istanza di candidatura deve essere contenuta, a pena di esclusione, una dichiarazione di impegno a segnalare tempestivamente, e comunque entro 10 giorni, il sopravvenire di una o più cause di incompatibilità, con l'attività demandata.

## 5. Selezione, Ammissibilità delle domande e Long list

La selezione sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di un colloquio, mediante attribuzione di punteggi secondo i macro-parametri di seguito indicati.

L'istruttoria per l'ammissibilità e la selezione sarà effettuata da una Commissione selezionatrice appositamente designata. Le domande saranno ritenute ammissibili se: conformi allo schema Allegato A, conformi allo schema Allegato B e corredate della documentazione richiesta.

L'inserimento all'interno delle sezioni della long list avverrà sulla base dell'esame della documentazione pervenuta, dei curricula presentati e della corrispondenza del punteggio autodichiarato secondo i seguenti criteri:

Punteggio			
Criteria	Requisito	Descrizione	Punteggio max
<b>A1</b> Titoli di studio (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di uno esclude l'altro)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	NP	<b>20</b>
	Laurea triennale	NP	<b>15</b>
	Diploma di scuola media superiore più 5 anni di esperienza inerente	NP	<b>5</b>
<b>A2</b> Titoli formativi attinenti al profilo professionale	Titoli legalmente riconosciuti come: Corsi di formazione, di specializzazione, di alta formazione, di perfezionamento post- laurea, Master universitari e/o non universitari	1 punto per ogni titolo	<b>5</b> (max 5 Titoli)
<b>A3</b> Iscrizione ad Albi o Elenchi regionali	Iscrizione all'Albo professionale o specifico Albo o Elenco Regionale	NP	<b>5</b>
<b>B1</b> Esperienza professionale	Esperienza professionale o formativa nel settore oggetto di interesse	2 punti per ogni anno di esperienza	<b>20</b> (2 punti per anno)
<b>B2</b> Esperienza pregressa con Al Azis Cooperativa Sociale o sul territorio Zisa Danisinni	Esperienza professionale o formativa nell'ambito di attività promosse e gestite da Al Azis Cooperativa Sociale o sul territorio Zisa Danisinni	1 punto per ogni anno di esperienza In aggiunta a B1	<b>10</b> (1 punto aggiuntivo per anno)
<b>TOTALE PUNTEGGIO TITOLI</b>			<b>60</b>

Si precisa che:

- Le candidature saranno suddivise per profili professionali.
- I candidati che ottengano per i Macro-Parametri sub-A) e sub B) un punteggio complessivo inferiore a 20 su 60 saranno esclusi dal prosieguo della procedura.

Le domande ammesse, per ciascuna delle figure professionali, formeranno gli elenchi della long list e saranno distinte per profilo professionale.

## 6. Colloqui di Selezione e graduatorie per vacancy

Le selezioni verranno effettuate sulla base delle vacancy determinate per figura professionale da impiegare nei servizi e nei progetti gestiti da *Al Azis Cooperativa Sociale*.

Laddove necessario gli elenchi/graduatorie potranno essere utilizzate da Enti con i quali *Al Azis Cooperativa Sociale* ha in essere rapporti di ATI, ATS o partenariato per la gestione di progetti.

L'ammissione al colloquio seguirà la seguente procedura:

- Qualora il numero di manifestazioni di interesse per singolo Profilo, che hanno i requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia inferiore o uguale a 10, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione (esperienza), si procederà ad effettuare il colloquio a tutti i potenziali candidati;
- Qualora il numero di manifestazioni di interesse per singolo Profilo che hanno i requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia superiore a 10, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione (esperienza), è facoltà insindacabile della Cooperativa procedere al successivo colloquio solo per 10 potenziali candidati sulla base di una graduatoria provvisoria che sarà predisposta esclusivamente attraverso una comparazione delle istanze e dei curricula regolarmente pervenuti sulla base dei Macro-Parametri sub-A) e sub B) di cui sopra.

I colloqui individuali sono finalizzati a valutare esperienze e competenze relative agli ambiti e profili ai quali ci si candida e saranno strutturati utilizzando i seguenti criteri:

<p>Nel corso dei colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare;</li> <li>b. capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti;</li> <li>c. capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico;</li> <li>d. capacità e attitudine a lavoro di gruppo e capacità comunicativa ed espositiva.</li> </ol> <p>Ciascun aspetto di valutazione potrà avere un punteggio da 0 a 10</p>	<p><b>Punteggio massimo 40</b></p>
---	--

Il punteggio finale utile per le graduatorie di merito per singola vacancy sarà la somma del punteggio della valutazione dei titoli e del punteggio sul colloquio per un massimo raggiungibile di 100 punti.

Ai fini della predisposizione delle graduatorie provvisorie, in caso di parità di punteggio tra più candidati sarà considerato il seguente ordine: maggior punteggio attribuito al Macro-Parametro sub B) e in caso di ulteriore parità tra più candidati verrà data precedenza al candidato più giovane.

L'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda già suddiviso per Profili sarà pubblicato sul sito [www.Alazis.it](http://www.Alazis.it) e [www.mediatau.it](http://www.mediatau.it) – Sezione bandi. Tutti i candidati ammessi ai colloqui riceveranno specifica comunicazione via e-mail e telefonica sugli orari di svolgimento dei colloqui che verranno effettuati in presenza o da remoto.

Dell'esito finale della procedura comparativa con relative graduatorie per cluster Profili-Tipologie sarà data la medesima pubblicità suindicata, che costituirà notifica formale a tutti gli effetti di legge.

## **7. Impiego delle figure professionali, determinazione e liquidazione dei compensi**

Gli incarichi saranno affidati alle figure professionali individuate sulla base delle graduatorie per singola vacancy e quindi saranno definiti in rapporto alle necessità specifiche della Cooperativa e coerenti per esperienza e requisiti con i bandi delle stazioni appaltanti ove necessario.

L'utilizzo delle figure professionali sarà regolato generalmente mediante affidamento di incarico di prestazione professionale o contratto di collaborazione o di impiego, in riferimento al CNL delle Cooperative Sociali.

La sede principale è quella di realizzazione delle iniziative progettuali che sarà definita al momento dell'incarico.

### **8. Adempimenti e vincoli**

Il soggetto chiamato a prestare la propria collaborazione può rinunciare a prestare la propria disponibilità ad accettare l'incarico, per qualunque ragione, fermo restando che in caso di accettazione non si potrà interrompere lo svolgimento dell'attività oggetto di affidamento, salvo gravi e comprovati motivi di forza maggiore.

Il soggetto che manifesti l'indisponibilità ad accettare l'incarico per due volte verrà escluso definitivamente dalla long list.

L'accesso alla presente long list costituisce per la Cooperativa alcun vincolo di contrattualizzazione per i candidati.

### **9 Efficacia e durata delle graduatorie**

Per ognuno degli specifici profili come sopra delineati, sarà effettuata la relativa graduatoria sulla base dei titoli presentati che consente l'accesso ai colloqui secondo le modalità descritte all'articolo 6.

Gli elenchi/graduatorie, una volta formati, assumono valenza e potranno essere utilizzate sia per i progetti già approvati che per quelli in corso di valutazione, nonché sulle nuove progettualità alle quali la Cooperativa vorrà candidarsi, con facoltà per la Cooperativa di attingere alle stesse indipendentemente dal momento della approvazione e, quindi, anche se successiva alla formazione delle graduatorie.

Le graduatorie restano valide fino al 31 dicembre 2025 e, tenuto conto dell'apertura dei termini di presentazione, della procedura di aggiornamento e della loro pubblicazione sul sito istituzionale potranno essere prorogate per le successive annualità ad insindacabile giudizio della Cooperativa.

La partecipazione alla selezione e il successivo inserimento in graduatoria non dà diritto, in alcun modo, alla automatica contrattualizzazione delle professionalità inserite nell'elenco, restando espressamente inteso che queste vanteranno unicamente una aspettativa circa l'eventuale ricezione di una proposta contrattuale da parte di *Al Azis Cooperativa Sociale*.

La Cooperativa, infatti, di volta in volta, a suo insindacabile giudizio e sulla base delle concrete esigenze progettuali rilevate, potrà proporre un incarico al profilo professionale individuato per le proprie necessità e secondo l'ordine delle rispettive graduatorie.

### **10. Tutela della privacy**

I dati dei quali la Cooperativa entra in possesso a seguito del presente Avviso verranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

### **11. Pubblicità**

Del presente Avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sui siti web [www.alazis.it](http://www.alazis.it) e [www.mediatau.it](http://www.mediatau.it) - Sezione Bandi.

Altre forme di pubblicità potranno essere effettuate al fine di rendere massima la diffusione della procedura.

Gli interessati, per eventuali informazioni e/o chiarimenti, potranno contattare *Al Azis Cooperativa Sociale* inviando una mail a [alazis@mediatau.it](mailto:alazis@mediatau.it) .

Responsabile del Procedimento: dr.ssa Lipari Giuseppa Grazia, e-mail [pinalipari@mediatau.it](mailto:pinalipari@mediatau.it).

In relazione al presente *Avviso Al Azis Cooperativa Sociale* si impegna a rispettare quanto previsto dalla Legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dall'art. 61 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, così come modificato dall'art. 29 del D. Lgs. 23 dicembre 1993, n. 546.

Costituiscono parte integrante del presente Avviso, i seguenti allegati:

- Fac-Simile manifestazione di interesse, da utilizzare obbligatoriamente pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato A);
- Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconferibilità e incompatibilità all'incarico, da trasmettere in allegato alla manifestazione d'interesse, pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato B).

**La Presidente**

F.to Dott.sa Giuseppa Grazia Lipari